

Развитие наднациональных форм хозяйствования в Евросоюзе

**Агнесса Иншакова
Ксения Беликова**

Европейский союз добился значительных успехов в унификации и гармонизации законодательства и разработке наднациональных актов в области корпоративного права. Поскольку стала очевидной неэффективность привычных механизмов регулирования корпоративных отношений на наднациональном уровне в ЕС (например, унификации с помощью международных конвенций) объективно необходимым стало обращение к специфичным методам регламентации в форме гармонизации посредством директив и унификации за счет принятия регламентов. Последние в формате создания общеевропейского правового пространства рассматриваются как «наиболее сильное и эффективное средство интеграционного строительства»¹, позволяющее конструировать наднациональные формы юридических лиц, которые получают непосредственное развитие в праве ЕС и равное признание во всех государствах-членах*.

ИНШАКОВА Агнесса Олеговна – доктор юридических наук, профессор кафедры международного права РУДН. E-mail: ainshakova@list.ru

БЕЛИКОВА Ксения Михайловна – кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского и трудового права РУДН. E-mail: belikovaksenia@yandex.ru

Ключевые слова: унификация и гармонизация законодательства о корпорациях ЕС, наднациональные акты в области корпоративного права, специфичный метод гармонизации законодательства о компаниях в условиях региональной экономической интеграции в ЕС, наднациональные формы юридических лиц, Европейское объединение по экономическим интересам (*GEIE*), Европейское акционарное общество (*SAE*), Европейское кооперативное общество (*SCE*), Европейская ассоциация, Европейское общество взаимопомощи.

* В широком смысле *унификация права* – это создание одинаковых, единообразных, то есть унифицированных норм во внутреннем праве разных стран².

Среди наиболее значимых в области создания и деятельности наднациональных форм компаний, объединений и иных форм ведения предпринимательской деятельности следует выделить регламенты:

- о создании Европейского объединения по экономическим интересам (*Groupement européen d'intérêt économique – GEIE*);
- о Уставе Европейской компании (*Societas Europaea – SE*);
- о Европейском кооперативном обществе (*Société coopérative européenne – SCE*);
- о Европейской ассоциации и Европейском объединении взаимопомощи³ (деятельность двух последних до настоящего времени нормативными предписаниями не регламентирована).

Комиссия ЕС активно стимулирует развитие законодательных процессов в связи с принятием подобных актов, претворяя в жизнь стремление Европарламента уделять значительное внимание закреплению новых европейских организационно-правовых форм⁴.

Перечисленные общеевропейские организационно-правовые формы являются «проекцией» национальных разновидностей юридических лиц, их существование обеспечивается санкцией ЕС, который сегодня приобрел многие черты федеративного государства. Весьма характерным является то, что даже соответствующим общеевропейским компаниям сегодня не предоставляется возможность свободного выбора применимого корпоративного права из числа правовых систем стран ЕС. Вместо этого по вопросам, не урегулированным в общеевропейских актах, в субсидиарном порядке императивно подлежит применению национальное право страны, на территории которой находится оседлость соответствующего юридического лица⁵.

Так, форма **Европейского объединения по экономическим интересам (GEIE или Объединение)⁶** была введена Регламентом от 25 июля 1985 г. № 2137/85⁷. Цель Объединения – создание единого законодательного регулирования, стимулирующего трансграничное сотрудничество компаний разных государств-членов ЕС.

Для учреждения *GEIE* заключается договор о создании объединения, наделенного правами юридического лица, однако не имеющего права извлекать прибыль для собственных целей. Регламент о создании Объединения регулирует вопросы членства в Объединении, раскрытия информации об объединении и его членах, деятельности органов управления, распределения прибыли, ликвидации и другие. Однако большие полномочия предусмотрены национальным законодателем в развитии положений о *GEIE*.

Следует отметить, что Объединение – не слишком популярная форма ведения предпринимательской деятельности в ЕС в секторе реального бизнеса, она больше распространена в сфере услуг (например, среди юридических фирм). Дело в том, что вопрос о представлении *GEIE* правосубъектности отнесен на усмотрение национального законодательства.

Например, Германия и Италия не признают его юридическим лицом, следовательно, не возможно утверждать, что такое объединение имеет широкие полномочия в данных странах, а значит, может быть притягательной формой для европейских компаний.

К недостаткам, присущим Объединению, можно отнести следующие: эта организационно-правовая форма не предоставляет ее участникам преимуществ ограниченной ответственности, она не может быть учреждена для получения прибыли или быть холдинго-

вой компанией, и не может нанимать более 500 работников⁸. В то же время полностью «сбрасывать со счетов» данное экономическое образование не следует. Ведь цели данного хозяйствующего субъекта иные, чем у *SE*. Задачей *GEIE* является не концентрация капиталов и создание крупных «европейских» акционерных компаний, а развитие сотрудничества между мелкими и средними компаниями различных государств-членов, составляющими абсолютное большинство в экономическом пространстве ЕС.

Другим наднациональным юридическим лицом является **Европейское акционерное общество (SAE)**, или **Европейская компания (SE)**.

Данная организационная форма обеспечивает возможность беспрепятственного трансграничного слияния и перемещения по территории Сообщества с коммерческими целями.

В октябре 2001 г. Совет ЕС единогласно одобрил Регламент, содержащий Статут *SAE*, предполагающий создание национальными компаниями новой структуры на европейском уровне на основе модельного устава акционерного общества, регулируемой наднациональным законодательством.

Регламент «О Статуте Европейской Компании»⁹ вступил в силу 8 октября 2004 г.

По сути, Европейская компания – обыкновенное акционерное общество, созданное по законам страны места регистрации *SE* (п. 1 ст. 3 Статута).

Идеи о создании *SE* основаны на уровне Европейского союза без привязки к национальному законодательству*.

Эти принципы и легли в основу ныне действующего Устава Европейской компании, принятого Советом ЕС в 2001 г. на основе Регламента № 2157/2001, а также Директивы 2001/86/EC об участии работников в управлении компании, являющейся неотъемлемой частью Регламента.

Европейская компания – это дополнительная организационно-правовая форма к существующим в национальных правовых системах государства-членов. Прежде всего, она выгодна крупным компаниям с трансграничными операциями, так как:

- значительно снижает расходы на создание и поддержание деятельности дочерних компаний в государствах-членах;
- облегчает осуществление трансграничных операций по слиянию, созданию совместных предприятий, перенесению места нахождения и иных трансграничных операций.

Это существенно снижает расходы и позволяет оптимизировать деятельность ввиду отсутствия юридических барьеров, вызванных различиями в национальных правовых системах.

Устав *SE* регулирует вопросы ее создания, осуществления и прекращения деятельности. Остальные вопросы могут регулироваться национальным законодательством государств-членов или учредительными документами (если это предусмотрено в Уставе Европокомпании), что, безусловно, делает привлекательной форму *SE*, содержащую единые для всех правила.

Иначе говоря, организационно-правовая форма Европейской компании, по мысли ее создателей, должна представить европейским хозяйствующим субъектам возможность воспользоваться

* Идеи создания некой наднациональной организационно-правовой формы деятельности на территории Европейского сообщества были предложены почти одновременно в 1959 г. в Нидерландах профессором Сандерсоном и во Франции юристом и нотариусом г-ном Тибьержем¹⁰.

ся всеми преимуществами единого внутреннего рынка ЕС, в частности при ведении бизнеса, а также проведении реструктуризации на территории нескольких государств-членов ЕС.

Отныне *SE* призвана удовлетворить насущную потребность европейских законодателей и деловых кругов в создании такой организационно-правовой формы юридического лица, которая позволяет хозяйствующим субъектам осуществлять трансграничные слияния и переносить место нахождения официального административного центра из одного государства-члена ЕС в другое, не прибегая к процедуре ликвидации и повторной регистрации в другом государстве. Кроме того, это позволяет упрощать административные структуры и снижать уровень административных расходов компаний¹¹.

По замыслам европейских законодателей, *SE* должна стать «флагманом общеевропейского права компаний»¹², дополнительной организационно-правовой формой юридического лица, позволяющей открыть ряд новых возможностей по реструктурированию деятельности европейских предприятий и их выходу на международный уровень¹³.

Так, одна из крупнейших мировых страховых компаний – *Allianz* была преобразована из немецкого акционерного общества в европейскую компанию. Более того, среди европейских гигантов в *SE* были преобразованы такие компании, как *Porsche Automobil Holding SE*, лидер химической промышленности – *BASF SE*, электротехнический гигант – *Elcoteq SE* и некоторые другие компании¹⁴.

Положение о *SE* не является всеобъемлющим документом и представляет собой в значительной степени рамочный акт, так как многие вопросы

оставлены на разрешение национальным законодательствам государств ЕС. В то же время на сегодняшний день более десяти государств-членов ЕС уже приняли специальные нормативные акты, регламентирующие порядок формирования и функционирования такого вида юридического лица, как *SE*¹⁵.

Еще одним наднациональным правовым образованием является **Европейское кооперативное общество (SCE)**¹⁶.

Данная организационно-правовая форма представляет собой в государствах-членах ЕС современное и динамическое юридическое лицо, учрежденное на основах коммунитарного права.

В частности, правовой основой для него выступил Регламент Совета ЕС № 1435/2003 от 22 июля 2003 г. «О статусе европейского кооперативного общества* и Директива Совета 2003/72/ЕС от 22 июля 2003 г. о дополнении статуса Европейского кооперативного общества правилами, регулирующими привлечение работников к управлению¹⁷.

Европейское корпоративное общество (далее – *SCE*) может быть учреждено как физическими, так и юридическими лицами. Кроме того, *SCE* может быть учреждено слиянием уже существующих кооперативов, при этом главным условием является сохранение элемента наднациональности, то есть субъекты всегда должны иметь происхождение или юридический адрес минимально в двух государствах-членах ЕС.

Таким образом, принятие статута *SCE* значительно упрощает возможность трансграничного ведения бизнеса кооперативными предприятиями.

В настоящее время Совет ЕС рассматривает проекты таких наднациональных правовых образований как **Ев-**

* Регламент применяется с 18 августа 2006 г.

ропейская ассоциация* и **Европейское общество взаимопомощи** (Европейское общество взаимного кредитования)**.

Кроме того, 25 июня 2008 г. Европейская Комиссия представила на обозрение общественности предложения по Уставу о Европейской частной компании (*a proposal for a Statute on a European Private Company – «SPE»*), которая, по мнению разработчиков, должна прийти на смену мелких и средних компаний, количество служащих в которых не должно превышать 250 чел.¹⁸.

Изложенное позволяет заключить, что реализация унификации корпоративного регулирования за счет конструирования наднациональных организационно-правовых форм юридических лиц частного права представляется не менее интересным и перспективным, чем ставший уже традиционным метод гармонизации законодательства о компаниях в условиях региональной экономической интеграции в ЕС.

С помощью данного направления унификации может быть устранена основная причина различий в правовом положении юридических лиц государств-членов, которая коренится, главным образом, в том, что каждое государство имеет собственную систему организационно-правовых форм юридических лиц, а уникальные специфические особенности этих систем предопределяют отсутствие связующих звеньев между ними¹⁹.

Такие компании, в свою очередь, делятся на три подгруппы:

- самые мелкие с численностью служащих до 10 чел.;
- небольшие компании, в которых занято от 10 до 49 чел.;
- средние – от 50 до 250 служащих***.

Важность планируемых изменений заключается и в масштабах, поскольку такие предприятия составляют 99,8% всех европейских предприятий, обеспечивающих более 67% рабочих мест¹⁴.

Примечания

¹ Шемятенков В.Г. Европейская интеграция. М.: Международные отношения, 2003. С. 51.

² Доронина Н.Г. Унификация и гармонизация права в условиях международной интеграции // Журнал российского права. 1998. № 6. С. 58–59.

³ Кадлец М.В. Корпоративное право Европейского союза: от общих принципов до Устава Европейской компании // Международное публичное и частное право. М.: Юрист, 2005. № 6. С. 14–16; Асоксов А.В. Правовые формы участия юридических лиц в международном коммерческом обороте. М.: Статут, 2003. С. 246–268.

⁴ Reforming Company and Takeover Law in Europe, edited by G. Ferrarini, K.J. Hopt, J. Winter and E. Wymeersch. Oxford University Press Inc. New York, 2004.

⁵ Асоксов А.В. Рецензия на статьи Дж.Дэмманна, посвященные концепции свободы выбора права, применимого к корпоративным отношениям // Вестник гражданского права. 2007. № 4. Т. 7. С. 271–280.

⁶ European Economic Interest Grouping (*EEIG*).

* European Association (*EA*).

** European Mutual Society (*EMS*).

*** Такое деление предприятий на малые и средние является распространенным в Европе¹⁹.

- ⁷ Council Regulation № 2137/85 (OJ. 1985. L 199) (Регламент вступил в силу в августе 1989 г.).
- ⁸ Dine J. The European Economic Interest Grouping and the European Company Statute: New Models for Company Law Harmonization // M.Adenas and S.Kenyon-Slade. EC Financial Market Regulation and Company Law. London, 1993. P. 189.
- ⁹ Council Regulation (EC) №2157/2001 of October 2001 on the Statute for European Company (SE) // Official Journal. № L294. 2001. P.001–0021.
- ¹⁰ Tavares da Costa C., de Meester Bilreiro A. The European Company Statute. Great Britain. Kluwer Law International, 2003.
- ¹¹ Proposition de loi relative a la societe europeenne, session ordinaire de 2003 – 2004, annexe au procus-verbal de la seance du 9 octobre 2003 // <http://www.senat.fr/leg/ppl03-011.html>.
- ¹² Hopt K.J. Zeitschrift fur Wirtschaftsrecht (ZIP). 1998. P. 96.
- ¹³ Werlauff. SE – The law of the European Company. DJWF Publishing. Copenhagen, 2003. P. 1.
- ¹⁴ Сокольников Д.Е. Правовое регулирование слияния и поглощения компаний в праве Европейского Союза. Диссертация на соискание степени кандидата юридических наук. 12.00.03. М., 2009. С. 26, 27, 28.
- ¹⁵ European Company Statue blocked by national delays // Single Market News. Issue №35. October 2004.
- ¹⁶ European Cooperative Society (ECS) // OJ 2003 L 207/1.
- ¹⁷ OJ 2003 L 207/25.
- ¹⁸ Communication from the Commission to the Council, the European Parliament, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions – “Think Small First” – A “Small Business Act” for Europe [SEC(2008) 2101] [SEC(2008) 2102]. COM/2008/0394 final.
- ¹⁹ Retrato de las PYME 2009. //<http://estadisticas.ipyme.org/InformesEstadisticos/RetratoPYME2009.pdf>
- ²⁰ Асосков А.В. Тенденции развития частноправового регулирования транснациональных корпораций. // Вестник Московского университета. Серия 11. Право. 2002. № 5. С. 63 (104); Иншакова А.О. Унификация корпоративного регулирования в Европейском Союзе и Содружестве Независимых Государств. Диссертация на соискание ученой степени доктора юридических наук. М., 2008. С. 155–182 .

